



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 31]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 31, 1991/भाद्र 9, 1913

No. 31]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 31, 1991/BHADRA 9, 1913

इस भाग में अलग पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए औपचारिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1991

का. नि. प्रा. 159 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए आईनेम और आईनेम उपस्कर फैक्ट्री समूह "ग" और समूह "घ" अतीशोचिक पद (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आईनेम और आईनेम उपस्कर फैक्ट्री समूह "ग" और समूह "घ" अतीशोचिक पद (भर्ती और सेवा शर्तें) संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आईनेम और आईनेम उपस्कर फैक्ट्री समूह "ग" और समूह "घ" अतीशोचिक पद (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 1989 की अनुसूची में,—

(1) भाग-क में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद में संबंधित नाम संख्यांक 1 के सामने स्तम्भ 8 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखा जाएगा, अर्थात् :—

किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी गहरा विषय रखा हो :

या

किसी मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर शिक्षा का माध्यम हिन्दी हो और अंग्रेजी प्रतिपाद विषय रखा हो :

या

संबंधित डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रखा हो और दूसरा मुख्य विषय रखा हो तथा हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद में मास्यताप्राप्त डिग्री/मा प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

[रक्षा मंत्रालय सं. 41 (1)/98/डी (एफ आई - II)/IV]
पो. एम. भगत, ई.क. अधिकारी

दिनांक : मूल नियम दिनांक 1-5-85 को भारत के प्रसाशरण राजपत्र के खंड 1 भाग II में का. नि. प्रा. संख्या 14 (अ), दिनांक 4-5-89 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 16th August, 1991

S.R.O. 159.—In exercise of the power conferred by the proviso to the Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ordinance

and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and Group 'D' Non-Industrial posts (Recruitment and conditions of service) Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and Group 'D' Non-Industrial posts (Recruitment and Conditions of Service) Amendment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the schedule to the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and Group 'D' Non-Industrial posts (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1989, in (i) Part-A against Serial Number 1, relating to the post of Junior Hindi Translator, in column 8 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any English with English/Hindi as a main subject at subject with Hindi as the medium of instruction and English as a compulsory subject at degree-Level ;

or

Bachelor's degree with Hindi and English as main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government Offices including Government of India Undertakings."

[M. of D. No. 41(1)/88/D. (FY. II)/IV]

P. S. SAREEN, Desk Officer

NOTE.—The original Rules were published vide SRO 14(E), dated 4-5-89 Part II Section 4 of Gazette of India Extra Ordinary dated 4-5-89.

नई दिल्ली, 19 जून, 1991

का.नि.घा. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ प्रोग्रामर, प्रोग्रामर और प्रोग्रामर सहायक) भर्ती नियम, 1987 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ प्रोग्रामर और प्रोग्रामर से है, उन बातों के विचार पर विचार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वायु सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ प्रोग्रामर और प्रोग्रामर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ प्रोग्रामर और प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

2. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू राष्ट्रीय विधि के अन्तर्गत अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सिद्ध करने के तथा संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे शारङ्गणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैत्रिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपग्रह करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद प्रथम अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ-प्रोग्रामर	* 1 (1991) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित्वीय	3000-100-3500-125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के सहाय्य क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पोंगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्द्धना की अवधि, यदि कोई हो।	
				आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	
टिप्पण :						
(1) अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
(2) अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
वांछनीय :						
(1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में से एक में डाक्टरेट।						
(2) कंप्यूटर कौशल/ज्ञान/उच्च अभिकल्पना/विश्लेषण में औपचारिक प्रमाण।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पद्धति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके तहत ही भर्ती करने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(ऐसे विभागीय प्रोन्नति के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिसमें उक्त श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसकी नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और मुख्य सचिव, रक्षा मंत्रालय—प्रमुख।
2. रक्षा मंत्रालय का प्रशासनिक रूप से सबसे संयुक्त अधिकारी—सदस्य।
3. वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय के ग्रुप कैप्टन या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य।

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले किसी व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, मंच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सौंपी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक मंच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रोन्नति	*1 (1991)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनसूचितवर्गीय।	2200-75- 2800-व.रो - 100-4000 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो अभ्यस, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, अरुणाचल राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले नया चम्पा जिले के पांगी उप- खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर। परिवर्तन किया जा सकता है।					

9

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/ (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान/अर्थ-शास्त्र (सांख्यिकी सहित) वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (2) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक क्रमादेशन में होना चाहिए।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में से किसी एक में डॉक्टरेट।
- (2) कम्प्यूटर क्रमादेशन/तंत्र अधिकार/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।
- (3) एक या अधिक प्रमाणन भाषा का ज्ञान जो प्रत्येक भर्ती के समय उपबोधित किया जाना है।

11

12

श्रोत्रक्षि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, बानों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

शोत्रक्षि :

ऐसा प्रोग्राम तत्प्राप्त/प्रत्यक्ष डाटा प्रविष्टि जेण्ड पर्यवेक्षक (मिनि-लियन) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मध्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) रक्षा सेवाओं के फर्मीसड अधिकारी।
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (ग) प्रत्येक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो श्रोत्रक्षि की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति श्रोत्रक्षि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य।
3. रक्षा मंत्रालय का प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध संयुक्त सचिव—सदस्य।
4. वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से विंग कमांडर या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. रक्षा मंत्रालय का प्रशासनिक रूप से संबद्ध संयुक्त सचिव—सदस्य।
3. वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से विंग कमांडर या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य।

टिप्पण :—

सीधे भर्ती किए जाने वाले किसी व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 85268/मु.प्र.प./भर्ती-2]

New Delhi, the 19th June, 1991

S.R.O. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Programmer, Programmer and Programme Assistant) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the posts of Senior Programmer and Programmer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Programmer and Programmer in Air Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Headquarters, (Senior Programmer and Programmer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.—

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Senior Programmer.	1 *(1991) *Subject to variation dependent on Workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125- 4500.

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
---	--------------------------------	---

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
	<p>Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
--	---	------------------------------	---

(8)	(9)	(17)	(11)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 7 years's experience of Electronic data processing work of which at least 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications : Yes.</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment</p>

Note 1 :— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :— The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates [belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in the essential qualifications.

(ii) Formal training in computer programming/system design/ analysis.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion/transfer on deputation Officers of the Central/State Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent ; and</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent ; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The Departmental Programmer with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by Promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Administrative, Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. Joint Secretary, Administratively concerned, Ministry of Defence—Member 3. Officer of the status of Group Captain or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence—Member. <p>Note :— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

2	3	4	5	6	7
2. Programmer	<p>1* (1991)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload</p>	<p>General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial</p>	<p>Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.</p>	Selection	<p>Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>(Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for</p>

1	2	3	4	5	6	7
					those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
8			9		10	11
Essential :				Age : No	One year for	By promotion failing
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science from a recognised University or equivalent.				Educational	direct recruits	which by transfer on
				Qualifications :		deputation failing both
				Yes.		by direct recruitment.
(ii) 3 years experience of electronic data processing work of which at least one year's experience should be in actual programming on an electronic computer.						
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
(i) Master's degree in Engineering or doctorate in any of the subjects mentioned in essential qualifications.						
(ii) Formal training in computer programming/system design/analysis.						
(iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of each recruitment).						

12

13

14

Promotion :

Programme Assistant/Direct Data Entry Senior Supervisor (Civilian) with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central/State Governments :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or
(iii) Commissioned Officers from Defence Services.
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotions)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Member.

3. Joint Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member.

4. Officer of the status of Wing Commander or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman.

2. Joint Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member.
3. Officer of the status of Wing Commander or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F.No. 85268/C.A.O./R-II]

का. नि. घा. 161:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, जनरल स्टाफ शाखा (सिगनल निदेशालय), सेना मुख्यालय [मुख्य पर्यवेक्षक (दूरभाष)] भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकृत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय जनरल स्टाफ शाखा (सिगनल निदेशालय); सेना मुख्यालय में [मुख्य पर्यवेक्षक (दूरभाष)] के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, जनरल स्टाफ शाखा (सिगनल निदेशालय) सेना मुख्यालय [मुख्य पर्यवेक्षक (दूरभाष)] भर्ती नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे:—

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थानीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भाग का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों, अनुसूचित मैदानों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भिन्न सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य पर्यवेक्षक (टैलीफोन)	1* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचिनीय	1400-40-1800- द.रा. -50-23000.	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिलकरण के 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण:—कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती की प्रथा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। अन्य भर्ती की प्रथा में तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, द्रवमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
अवश्यक :	लागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(1) विद्युत/दूरसंचार इंजीनियरी में डिप्लोमा (तीन वर्ष की अवधि का) या किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय में द्वितीय श्रेणी में भौतिक विज्ञान और गणित विषय रह हों ।		
(2) टेलीफोन और पी. ए. एक्स. के संस्थापन और अनु- रक्षण में एक वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पणः—अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में गिणित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
बांछनीयः—(1) टेलीफोन और सहस्रद्व उपकरणों और ऐसे अभिकरणों के संगठनात्मक स्थापन का ज्ञान ।		
(2) एक वर्ष का पर्यवेक्षीय अनुभव ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
पतिवृत्तता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके त ही सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों से ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जो 1200—2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यामनतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी) । पुनर्नियोजन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी प्रचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । (सिविल पदों के प्रति निर्देश में अधिकारिता की आय तक पुनर्नियोजन) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी मज्जना

कर्त्ता करने में किन्तु परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)।

नाम नहीं होता।

1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय का कार्यालय—अध्यक्ष।
2. अवर सचिव, जो रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबद्ध है—सदस्य
3. विगतल निदेशालय, साधारण कर्मचारियों के शाखा, सेना मुख्यालय में मिबिलियन स्टॉक अधिकारी या समतुल्य प्राप्ति का अधिकारी—सदस्य

[का. सं. 60541/म. प्र. अ. / भर्ती-2]

S.R.O. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Staff Branch (Signals Directorate), Army Headquarters, Chief Supervisor (Telephones) Recruitment Rules, 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Supervisor (Telephones) in the General Staff Branch (Signals Directorate), Army Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, General Staff Branch (Signals Directorate), Army Headquarters, Chief Supervisor (Telephones) Recruitment Rules, 1991.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Chief Supervisor (Telephones)	1*(1991) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service. Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : In the case of	Not applicable

6

recruitment through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In the case of other recruitment, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Diploma (Three years' duration) in Electrical/Telecommunication Engineering. Or Degree of a recognised University with Physics and Mathematics as subjects. (ii) One year's experience in installation and maintenance of telephones and PAX's.	Not applicable	Two years for direct recruits	By transfer on deputation/re-employment failing which by direct recruitment.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of

candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Desirable :

- (i) Knowledge of telephones and allied equipments; and Organisational set up of such agencies.
- (ii) One year Supervisory experience.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation :

Officers from Central/State Governments

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) holding posts carrying the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years' regular service; and
- (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Re-employment/transfer on deputation
The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; there after they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

Group 'C' Departmental Promotion Committee

(for confirmation or direct recruits)

1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman
2. Under Secretary administratively concerned, in the Ministry of Defence—Member.
3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Signals Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters—Member

Not applicable

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1991

का. नि. आ. 162 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, केन्द्रीय सैनिक बोर्ड (लेखाकार) भर्ती नियम, 1984 और रक्षा मंत्रालय, रेडार और संसूचना परियोजना कार्यालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पकड़े किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर-सेवा संगठनों में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर-सेवा संगठन (लेखाकार) भर्ती नि.म., 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिमने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाव हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	4* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-पक्षित, अमनुसम्बिधीय	1640-60-2600- ब.री.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य महत्वाएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षाओं की व्यवधि यदि कोई हो।
निहित आयु और शैक्षणिक महत्वाएँ प्रोत्तः
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

भर्ती की व्यवधि भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तः द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्तः/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रणियाँ जिसमें द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता। प्रोत्तः/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार जिसमें सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन शामिल हैं के ऐसे अधिकारी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान द्वारा संचालित "रीकड और लेखा" पाठ्यक्रम या समतुल्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रीकड लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है; या

जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य है और जिन्हें रीकड लेखा और बजट-कार्य का एक वर्ष का अनुभव है; या

जो भारतीय लागत तथा लेखा संक्रमें संस्थान/भारतीय कार्टेड एकाउण्टेन्ट संस्थान से इंटरमीडिएट परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण है; या

2. ऐसा अधिकारी जो अधीनस्थ लेखा सेवा का लेखाकार पद धारण किए हुए है या किसी भी संगठित लेखा विभाग का ऐसा लिपिक जो अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण है और जिसके पास रीकड, लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की व्यवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियम में ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोत्तः समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

New Delhi, the 30th July, 1991

S.R.O. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Kendriya Sainik Board (Accountant) Recruitment Rules, 1984 and Ministry of Defence, Radar and Communication Project Office (Accountant) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Accountant) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	4* (1991)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Transfer on deputation:</p> <p>1. Officers of the Central Government including Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 10 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and</p> <p>(b) Having successfully undergone training in 'Cash and Accounts' Course conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent with 3 years' experience in cash, accounts and Budget work;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree in Commerce from a recognised University or equivalent and one years' experience in Cash, Accounts and Budget work;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Passed the Intermediate Examination of the Institute of Costs and Works Accountants of India/Chartered Accountants of India or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>2. Officers holding the posts of SAS Accountants or SAS passed Clerks from any of the organised Accounts Departments with 3 years' experience in Cash, Accounts and Budget work.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Consultation with U.P.S.C. not necessary.</p>

[F.No. A/33996/CAO/R-II]

का.नि. आ. 183 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परानुगत धारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशालय, समूह "क" पर भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उनका संबंध उपनिदेशक (कृषि) और सहायक निदेशक (नियोजन) के पदों से है और रक्षा मंत्रालय, पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशक (उद्योग) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पत्रले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय में उपनिदेशक (कृषि), सहायक निदेशक (नियोजन) और सहायक निदेशक (उद्योग) के पद पर भर्ती को पदवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशालय (समूह "क" पर) भर्ती नियम, 1990

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती का पद्धति, आय-नामा और अर्हताएं आदि :- उक्त पदों पर भर्ती का पद्धति, आय-नामा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें हैं होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति, -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू न्योय विधि के अर्ध न अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रावधान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संतोषीय है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा न्योय लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों की किन्हीं बातों या प्रवर्तन के व्यक्तियों का आदेश, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती।

6. प्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भों, आय-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	चीजें सर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1982 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उप निदेशक (कृषि)	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" (राजपत्रित, अनुसूचिबोध)	3700-125-4700- 150-5000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखें भारत में अध्यापिका से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (य कि वह अंतिम तारीख जो, अरम, मेवालय, अठनावल प्रदेश, मिजोरम, माणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापिकाओं के लिए निर्धारित की गई है)।	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और दृष्ट श्रव्य अर्हताएँ

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित शैक्षिक प्रदर्शनों प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवर्धन को ध्वनि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होगी

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य विज्ञान या कृषि प्रसार या पशुपालन में विशेषज्ञता के साथ कृषि ए एम. एम. सी. डिग्री या कृषि इंजीनियरी प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) विभिन्न कार्यों, विशिष्ट रूप से वाणिज्यिक फसलों और उनके उत्पादन के संबंध में फार्मों के प्रबंध और साधारणतः कृषि उद्योगों के बारे में सलाह देने, उनका विकास करने या उन्हें स्थापित करने का दस वर्ष का क्षेत्रीय अनुभव और प्रौद्योगिकीय उत्पादन प्रक्रियाओं और देश में कृषि क्रियाकलापों में भ्रमणों, उपकरण और औजारों के उपयोग का अच्छा जानकारी ।

टिप्पण 1. प्रदर्शनों अन्यथा मुजहिल अभ्यर्थियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिणित की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रदर्शन वंश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दशा में गिणित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए धरित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

नोटनीय : (1) दुग्ध उद्योग (डेरी फार्म) में अनुभव ।

- (ii) किसी साधारण जन की हिन्दी और अंग्रेजी में कृषि विज्ञान के बारे में जटिल बातों को स्पष्ट करने या उन्हें समझाने में प्रवीणता ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोचे होगी या प्रोत्तन द्वारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) स्थानान्तरण/भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/भर्त-सरकारी/स्वायत्त या मान्यता संगठनों के ऐसे अधिकारों :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या
- (ii) जिन्होंने 3000-45000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है : और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव है :

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन : मशरूफ बलों के लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य और उससे ऊपर के रैंक के ऐसे कमीशंड आफिसरों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

12

विहित प्रैक्टिक ग्रहण और ग्रहण और अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सर्वत्र चलने निमूत्रन किया जाता है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है (निबंधन पदों के प्रतिनिर्देश में प्रविष्टि का आयु तक पुनर्नियोजन)। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संघ में विचार करने के लिए)

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय-अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबद्ध संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय-अध्यक्ष
3. पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय-अध्यक्ष

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति को पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ, लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक निदेशक 1 * (1991) (नियोजन)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 3000-100-3500- समूह "क" अग्रजपक्षित, 125-4500 रु. अननुसन्धित		लागू नहीं होता		40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक क्षितिज की जा सकती है)	नहीं
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंज, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक :

सागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।
 (ii) कार्मिक संगठन और प्रबंध का सात वर्ष का अनुभव जिनमें से पांच वर्ष का अनुभव नियोजन संबंधी संज्ञा देने या सेवा करने का होना चाहिए ।

टिप्पण अर्हताएं अभ्यर्था सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभरित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या समाजविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या कार्मिक प्रबंध या प्रशासन स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत आल्पकालिक संधिदा है) / स्थानान्तरण/भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत आल्पकालिक संधिदा है) केन्द्रीय सरकार/राष्ट्र सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्रदेश-सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पर धारण किए हुए हैं; या
 (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या
 (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और
 (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के मेजर या समतुल्य और उससे ऊपर के रैंक के ऐसे कमीशंड आफिसरों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में निर्भूत किया जाता है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(शिथिल पदों के प्रतिनिवेश के अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पढ़ने धारित किसी अन्य काष्ठस्थल पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

14

(सह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
प्रशासनिक रूप से संबद्ध संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य

पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय—सदस्य

पण सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित
विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां संच लोक सेवा आयोग
के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन
नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संच लोक
सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से
होगी।)

प्रत्येक अवसर पर संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक निदेशक (उद्योग)	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिणीय	3000-100-3500-125-4500 रु.	नागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक विधि की जा सकती है)	नहीं

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अभ्रम, मेसालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगो उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

8	9	10
आवश्यक :	नागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र/वाणिज्य एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य।		
(ii) लघु उद्योग या सरकारी विभागों या बैंकों से संबंधित समन्वय/संपर्क कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।		
(iii) किसी माध्यमताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रबंध में प्रमाण-पत्र या समतुल्य।		
टिप्पणी 1 :-	अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	
टिप्पणी 2 :-	अनुभव संबंधी अर्हताएं संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थियों के वर्गीकृत संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/
स्थानांतरण/भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने
पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान
संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपवनों/अर्द्ध सरकारी/स्वायत्त या कानूनन
संगठनों के ऐसे अधिकारियों :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
भूतपूर्व-सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन
सशस्त्र बलों के सेजर या समतुल्य और उससे ऊपर के रैंक के ऐसे
कमीशंड ऑफिसरों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक
वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थाना-
न्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और
अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों
पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया
जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता
है।

(निवृत्त पदों के प्रतिनिवेश से अधिवर्धिता की आयु तक पुनर्नियोजन)
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्खा
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य कादर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधा-
रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय-अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबद्ध संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय-सदस्य
3. पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय-सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित
विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा
आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति
समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी
सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. ए-09135/मु. प्र. अ./भर्ती-2]

वजय कुमार ठाकुर, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

S.R.O. 163.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution and in superses-
sion of the Ministry of Defence, Directorate General Resettle-
ment, Group 'A' posts Recruitment Rules, 1983 in so far
as they relate to the posts of Deputy Director (Agriculture)
and Assistant Director (Employment) and the Ministry of
Defence, Directorate General Resettlement Assistant Director
(Industries) Recruitment Rules, 1987, except as respects
things done or omitted to be done before such supersession,
the President hereby makes the following rules regulating
the method of recruitment to the post of Deputy Director
(Agriculture), Assistant Director (Employment) and Assistant
Director (Industries) in the Directorate General Resettlement,
Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the Ministry of Defence, Directorate
General Re-settlement (Group 'A' posts) Recruit-
ment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—
The number of the said posts, their classification and the
scale of pay attached thereto shall be as specified in
columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Deputy Director (Agriculture)	1* (1991)	General Central Service, Group 'A', (Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 3700-125-4700-150-5000.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972.
5	6	7
Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) M.Sc. degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Agriculture Extension or Animal Husbandry or Bachelor's degree in Agricultural Engg./Tech. from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' field experience of various crops with particular reference to commercial crops and their production, management of farms and in advising, developing or setting up of agro-industries in general and familiarity with the latest production methods and use of machinery, equipment and tools in agricultural activities in the country.</p>	Not applicable	2 years for direct recruits	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer/ Re-employment for Ex-servicemen failing which by direct rectt.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable: (i) Experience in dairy farming.

(ii) Proficiency in expressing or explaining intricate details about agricultural science to a lay-men in Hindi and English.

In case of rectt. by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U. P. S. C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations:	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence —Chairman 2. Joint Secretary, administratively concerned, Ministry of Defence	Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	—Member 3. Director General of Resettlement, Ministry of Defence—Member.	
Transfer on Deputation/Re-employment for Ex-servicemen: Commissioned Officers of the Armed Forces of the rank of Lt. Colonel or equivalent and above due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered.	Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	
Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant Director (Employment).	1* (1991)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
Essentials :	Not applicable	2 years for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/Re-employment for Ex-servicemen failing which by direct recruit.
(i) Degree of a recognised University or equivalent.			
(ii) 7 years' experience of personnel organisation and management of which 5 years should be in employment counselling or service.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8

Desirable :

Post-graduate degree in Psychology or Sociology or Post-graduate diploma in Personnel Management or Administration from a recognised University or equivalent.

12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations:—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Transfer on deputation/Re-employment for Ex-servicemen:</p> <p>Commissioned Officers of the Armed Forces of the rank of Major or equivalent and above due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces) thereafter they may be continued on Re-employment.</p> <p>Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member.</p> <p>3. Director General of Resettlement, Ministry of Defence —Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the U.P.S.C. for approval. If however, these are not approved by the U.P.S.C. a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	<p>Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.</p>

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Director (Industries).	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
Essential : (i) Degree of a recognised University with Economic/Commerce as one of the subjects or equivalent. (ii) 5 years' experience in coordination/liaison work relating to small scale industries or with Government Departments or Banks. (iii) Certificate in Industrial Management from a recognised Institute or equivalent.	Not applicable	2 year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/Re-employment for ex-servicemen failing which by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates

otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Transfer on deputation/re-employment for Ex-Servicemen Commissioned Officers of the Armed Forces of the rank of Major or equivalent and above due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on Re-employment.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman</p> <p>2. Joint Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member</p> <p>3. Director General of Resettlement, Ministry of Defence—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	<p>Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.</p>

[F. No. A-09135/C.A.O./R. II]
V.K. Thakur, Dy.Chief Admn. Officer

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[F. No. A-09135/C.A.O./R-II]

V.K. THAKUR, Dy. Chief Admn. Officer

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1991

का. नि. आ. 164 :— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिजर कमांडिंग इन्-चीफ, मध्य कमान द्वारा ले. कर्नल होशियार सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, देहरादून में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल सं.—19/19/देहरादून/सी/डी ई/91/3249/91/डी (क्यू एंड सी)]

New Delhi, the 11th July, 1991

S.R.O. 164.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Dehra Dun by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of the resignation of Lt. Col. Hoshiar Singh.

[F. No. 19/19/Dehra Dun/C|DE|91|3249|91|D (Q&C)]

का. नि. आ. 165 :— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर देहरादून ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के खंड (ब) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल सी. के. बेनर्जी को छावनी बोर्ड, देहरादून का सदस्य मनोनित किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल होशियार सिंह के त्याग पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल सं.—19/19/देहरादून/सी/डी ई/91/3249/91/डी (क्यू एंड सी)]

S.R.O. 165.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Lt. Col. B. K. Banerjee has been nominated as a member of the Cantonment Board, Dehra Dun by the Station Commander Dehra Dun in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Lt. Col. Hoshiar Singh, whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/19/Dehra Dun/C|DE|91|3249|91|D. (Q&C)]

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 1991

का. नि. आ. 166 :— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिजर कमांडिंग-इन्-चीफ, मध्य कमान द्वारा ले. कर्नल के. एन. ए. नारायण का त्यागपत्र स्वीकार कर लिये जाने के कारण छावनी बोर्ड, जबलपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल सं.—19/2/जबलपुर/सी/डी ई/90/3122/91/डी (क्यू एंड सी)]

New Delhi, the 1st July, 1991

S.R.O. 166.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jabalpur by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of the resignation of Lt. Col. K. N. Narayana.

[F. No. 19/2/Jabalpur/C|DE|91|3122|91|D. (Q&C)]

का. नि. आ. 167 :— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, जबलपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के खंड (ब) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल जे. पी. पाण्डे को छावनी बोर्ड, जबलपुर का सदस्य मनोनित किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल के. एन. ए. नारायण के त्याग पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल सं.—19/2/जबलपुर/सी/डी ई/90/3122/91/डी (क्यू एंड सी)]

जसवंत सिंह, अवर सचिव

S.R.O. 167.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Col. J. P. Pandey has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jabalpur by the Station Commander, Jabalpur in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Lt. Col. K. N. A. Narayana whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/2/Jabalpur/C|DE|91|3122|91|D. (Q&C)]
JASWANT SINGH, Under Secy.